| | |
|---|---|
| **NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:** | GOBIERNO AUTONOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTON SUCRE |
| **Número Certificación Presupuestaria:** | 13051010500000000000000000 |
| **Fecha Certificación Presupuestaria:** | 2017-02-15 |

BASE LEGAL: Art. 228 de la CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR manifiesta:"El ingreso al servicio público, el ascenso y la promoción en la carrera administrativa se realizarán mediante concurso de méritos y oposición, en la forma que determine la ley,con excepción de las servidoras y los servidores públicos de elección popular o de libre nombramiento y remoción(...) "

Art. 65 de la LEY ORGÁNICA DEL SERVICIO PÚBLICO establece que: "El ingreso a un puesto público será efectuado mediante concurso de merecimientos y oposición, que evalúe la idoneidad de los interesados y se garantice el libre acceso a los mismos."

**LA POSTULACIÓN A LOS CONCURSOS DE MÉRITO Y OPOSICIÓN NO TIENE NINGÚN COSTO**

| Denominación del Puesto | Vacantes | Grupo Ocupacional | Rmu | Unidad Administrativa | Lugar | Patida Presupuestaria | Requerimientos | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | Instrucción | Experiencia | Competencias Conductuales | Competencias Tècnicas |
| JEFE DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL | 1 | SERVIDOR PUBLICO 5 | 1212.0 | DIRECCION ADMINISTRATIVA Y TALENTO HUMANO | AV. BOLÍVAR Y ASCAZUBI ESQUINA | 13051010500000000000000000-13051010500000000000000000/ | Nivel:<br>TERCER NIVEL<br><br>Área Conocimiento:RECURSOS HUMANOS, ADMINISTRACIÓN, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, AFINES SECTORIALES<br><br>Titulo:INGENIERIA INDUSTRIAL, PSICOLOGÍA INDUSTRIAL | TERCER NIVEL:<br>3 AÑO(S) - 0 MES(ES)<br><br>AFINES AL PUESTO | CONOCIMIENTO DEL ENTRONO ORGANIZACIONAL: ES LA CAPACIDAD PARA COMPRENDER E INTERPRETAR LAS RELACIONES DE PODER E INFLUENCIA EN LA INSTITUCIÓN O EN OTRAS INSTITUCIONES, CLIENTES O PROVEEDORES, ETC. INCLUYE LA CAPACIDAD DE PREVER LA FORMA EN QUE LOS NUEVOS ACONTECIMIENTOS O SITUACIONES AFECTARÁN A LAS PERSONAS Y GRUPOS DE LA INSTITUCIÓN. * TRABAJO EN EQUIPO: ES EL INTERÉS DE COOPERAR Y TRABAJAR DE MANERA COORDINADA CON LOS DEMÁS. * INICIATIVA: ES LA PREDISPOSICIÓN PARA ACTUAR PROACTIVAMENTE. LOS NIVELES DE ACTUACIÓN VAN DESDE CONCRETAR DECISIONES TOMADAS EN EL PASADO HASTA LA BÚSQUEDA DE NUEVAS OPORTUNIDADES O SOLUCIONES A PROBLEMAS. | MONITOREO Y CONTROL, PENSAMIENTO ANALÍTICO. * IDENTIFICACIÓN DE CAUSAS FUNDAMENTALES * MANEJO DE RECURSOS MATERIALES |